

НАВИГАТОР



Новости компании

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ

Наша компания продолжает занимать лидирующие позиции в Национальном рейтинге среди предприятий по виду деятельности «Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа».

По результатам рейтинга, «ТМС групп» находится на:

- **17 месте** – среди предприятий Российской Федерации
- **4 месте** – среди предприятий Приволжского федерального округа
- **2 месте** – среди предприятий Республики Татарстан.

Сообщество «Лига лучших предприятий России» компания номинирована на звание «Предприятие года».

БИЗНЕС ДЕЛАЕТ ДОБРО

Социальная деятельность «ТМС групп», в частности корпоративное волонтерство, высоко оценено на республиканском уровне.



По итогам конкурса «Бизнес делает добро» наша компания стала победителем в своей группе предприятий по численности работников.

Корпоративное волонтерство – это добровольная деятельность работников на благо общества при поддержке и поощрении компании. В него входит участие сотрудников в экологических, благотворительных акциях: посадка деревьев, помощь детям-сиротам, детям из малообеспеченных семей, работа с ветеранами, поддержка мобилизованных и их семей и многое другое.

В номере

И вновь серебро
«Архимеда»!
Развиваем инновационный
потенциал

3 стр.

Безопасность
прежде всего.
Отметили Всемирный день
охраны труда

4-5 стр.

Никто не забыт,
ничто не забыто.
С Днем Победы!

7 стр.

Социальная защита



Коллективный договор стал более весомым

В конце апреля состоялось важное событие в жизнедеятельности компании – подписание Коллективного договора ООО «ТМС групп» на 2023 год.

Этот важный документ включает в себя дополнительные льготы и гарантии, предоставляемые работникам сверх установленных трудовым законодательством.

Заключению Коллективного договора предшествовала работа согласительной комиссии. После рассмотрения поступивших предложений было принято решение о внесении в предыдущий договор определенных изменений и дополнений.

Внесенные изменения в основном, направлены на увеличение сумм материальной помощи работникам, их семьям, ветеранам.

– В частности, увеличились суммы выплат

на новорожденного (усыновленного) ребенка, декретные выплаты, выплаты семьям с детьми-инвалидами, неполным семьям. Также увеличилась матпомощь на бракосочетание, ритуальные расходы, – прокомментировал председатель профкома компании Венир Камалов.

Директор «ТМС групп» Анвар Яруллин подчеркнул, что ежегодное заключение коллективного договора и выполнение всех взятых обязательств возможны благодаря эффективному труду каждого работника компании. Он поблагодарил коллектив за добросовестную и плодотворную работу.

Подробнее об изменениях в колдоговоре читайте на 6 стр.



Новости отрасли

РОССИЯ ОСТАЕТСЯ КРУПНЕЙШИМ ПОСТАВЩИКОМ НЕФТИ В ИНДИЮ

В марте индийский импорт российской нефти впервые превысил суммарный импорт нефти из Саудовской Аравии и Ирака.

Об этом свидетельствуют данные Vortexa Ltd, компании, отслеживающей в реальном времени поставки энергоносителей по всему миру. Тем самым Россия остается крупнейшим поставщиком нефти в Индию, благодаря тому, что нефть эту страна покупает со значительным дисконтом.

По данным Vortexa, в апреле импорт российской нефти составил 1,7 млн баррелей в день (б/д). Ирак, до недавнего времени бывший крупнейшим поставщиком нефти в Индию, за тот же период поставил 812 тыс. б/д, Саудовская Аравия — 671 тыс. б/д.

Во многом благодаря поставкам нефти в Индию Россия в 2023 финансовом году, как следует из данных Министерства торговли Индии, стала пятым по величине торговым партнером страны.

Коммерсант

АНАЛИТИКИ ДАЮТ ПРОГНОЗЫ ПО ЗАПАСАМ НЕФТИ В РОССИИ

При текущих темпах добычи и уровне потребления рентабельные запасы нефти в России могут истощиться через 30 лет, считает аналитик ФГ «Финам» Андрей Маслов.

«В целом при текущей добыче и потреблении в России вполне хватит рентабельных запасов нефти на ближайшие 30 лет. Рентабельные – те, которые можно извлечь с использованием текущих технологий. Если говорить об известных запасах в целом, то их хватит еще примерно на 36 лет», – рассказал Маслов.

Картина по миру в целом чуть более оптимистичная. Основные из известных запасов, как рассказал аналитик, сосредоточены в Персидском заливе и на шельфах Северного полушария. При текущем потреблении и добыче их должно хватить на 50 лет.

«Мир, конечно, сейчас не готов к тому, что нефть может закончиться, но постепенно приходит к осознанию, что ресурсы не бесконечны, и это влияет на развитие зеленых и возобновляемых источников энергии. Сейчас, конечно, их доля мала, в той же Германии – около 3-4 процентов, но в последние 10 лет она продолжает устойчивый рост», – добавил аналитик.

Российские власти в феврале объявили о намерении снизить добычу нефти с марта на 500 тысяч баррелей в сутки. Позднее добровольное ограничение добычи дважды продлевали – на три месяца и до конца 2023 года.

Lenta.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

«ТаграС-БизнесСервис» поделился опытом

В Казани прошла конференция «Решения 1С для цифровизации бизнеса». Программа мероприятия включила в себя пленарное заседание, отраслевые секции и выставку программных продуктов. Основной темой конференции стали актуальные вопросы импортозамещения зарубежных систем и перехода на «1С:ERP».

В рамках работы секции «ЭДО, сервисы, специализированные решения, обучение и сопровождение» о внедрении ITSM-системы на базе «1С Коннект» и «1С:ITIL» рассказала начальник службы поддержки пользователей «ТаграС-БизнесСервис» Алина Аглиуллина.

«ТаграС-БизнесСервис» взял на себя обслуживание 85 информационных систем Холдинга с 5 тыс. пользователей. Большой объем поступающих обращений сразу выявил основные проблемы. До внедрения ITSM-системы подача, прием и обработка обращений велась хаотично, каждый дивизион делал это по собственным правилам.

Для обеспечения надежного и качественного сопровождения информационных систем 1С в компании провели кардинальные изменения системы управления и самих процессов сопровождения, в том числе организационные изменения и изменение системы мотивации.



После внедрения решения критические инциденты устраняются в 2 раза быстрее, производительность сотрудников увеличилась на 40%.

Платформу «ТаграС-Коннект» можно использовать как систему Service Desk для других сервисов. На ее основе создали службу поддержки, услугами которой могут

пользоваться все команды в организации.

В настоящее время внедряется многоуровневое цифровое меню (бот), которое позволит опросить пользователя и создать заявку без участия специалиста. Это расширит возможности самообслуживания и техподдержки.

В Холдинге стартовал цикл стратегических сессий в рамках программы TAGRAS-STARTUP

Первая общехолдинговая сессия по рассмотрению стратегических инициатив в части диверсификации видов деятельности прошла на базе дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис». В рабочей сессии приняли участие члены Правления Холдинга, специалисты Холдинга и команды представителей дивизионов.

По словам генерального директора Холдинга «ТАГРАС» Лена Назипова, реализация программы позволит выстроить систему генерации качественных бизнес-идей, выявить сотрудников с нестандартным мышлением и предоставить условия для реализации в новой для себя роли.

Каждый дивизион представил свою команду. Кураторами стали начальники отделов ООО «ТаграС-Холдинг». В ходе встречи участники ознакомились с порядком проведения стратегических сессий, предстоящими этапами, ролями в команде и рекомендациями по организации работы групп в дивизионе. Командам предстоит итерационно проработать бизнес-идею, сформировав оптимальную концептуальную модель бизнеса и проведя ее оценку для последующего выхода на проект.

Заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг» Дмитрий Кирдин, говоря о программе TAGRAS-

STARTUP отметил, что ее основными задачами являются:

- выстраивание системы генерации качественных бизнес-идей;
- формирование системы отбора и развития бизнес-идей от проекта до реализации;
- поиск перспективных инвестиционных проектов;
- диверсификация деятельности Холдинга.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

■ Наши достижения

«ТМС групп» вновь в призерах «Архимеда»!

Новаторы нашей компании в рамках участия в 26-м Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед 2023» в очередной раз удостоились престижных наград.

Проект «Устройство обвязки колонной с муфтовой высокогерметичной подвеской» отмечен серебряной медалью и специальным призом «Лучший инновационный проект».

Также компания награждена Дипломом почтения и благодарности за эффективную инновационную деятельность и участие в работе Салона.

– Данная награда в копилке «ТМС групп» не первая, – комментирует начальник отдела развития новых бизнес-направлений Ринат Маликов. – Ранее высокотехнологичные решения наших специалистов удостоивались золотых и серебряных медалей в 2013, 2021 и 2022 годах. Тем самым мы стали полноправными членами всемирного изобретательского сообщества, открываем для себя новые возможности для реализации творческого потенциала.

Призовое участие в данном форуме, который считается эффективной стартовой площадкой для выхода на рынок новых изобретений и технологий, безусловно, является престижным. По статистике, каждый второй представленный на Салоне экспонат находит своего инвестора и потребителя.

Поздравляем новаторов «ТМС групп» с достойными наградами!



■ Повышение квалификации

Из операторов – в наладчиков и программистов

Получить дополнительные компетенции, практический опыт, то есть стать специалистом широкого профиля – в «ТМС групп» это возможно. Повышение квалификации проводится для наших работников организованно, по востребованным специальностям и за счет работодателя.



Этой замечательной возможностью недавно воспользовались 11 операторов станков с программным

управлением цеха по ремонту бурового оборудования, механического цеха, Сервисных центров № 1 и 2. Группа прошла обучение по допол-

нительной профессиональной программе повышения квалификации «Программирование обработки и наладка станков с числовым про-

граммным управлением.

Обучение было организовано на базе Альметьевского государственного нефтяного института, в специализированной учебной аудитории. В качестве преподавателя выступил приглашенный специалист – Алексей Савельев, заведующий лабораторией кафедры технологии автоматизированного машиностроения Южно-Уральского государственного университета.

Практические занятия для закрепления полученных знаний провели непосредственно на рабочих площадках Сервисного центра № 1 и механического цеха под руководством лектора и учебного мастера кафедры нефтегазового оборудования и технологии машиностроения Вячеслава Шулина.

– Безусловно, обучение было для меня и для моих коллег серьезным и полезным. Хотелось бы, конечно, побольше часов для практических занятий, – поделился впечатлениями оператор станков с программным

управлением СЦ № 1 Делюс Салахов. – Мы научились писать и читать программы с нуля, читать и разбираться в чертежах, наладке и настройке станков с ПУ. Все это пригодится в профессиональной деятельности, позволит нам развиваться, эффективно выполнять поставленные задачи. Благодарим руководство компании за возможность повысить квалификацию, обрести дополнительные компетенции и навыки.

Начальник механического цеха Дмитрий Нуждин отметил, что часть операторов станков с ПУ его подразделения проходила подобное обучение в 2021 году. Поэтому сейчас можно с уверенностью говорить о ценности таких курсов:

– Это и наличие у себя специалистов по наладке и программированию, благодаря чему мы не привлекаем подрядчиков со стороны. Это и обучение на рабочих местах новичков своими силами, и повышение производительности труда, эффективности производства.



Всемирный День охраны труда

В центре внимания – безопасность на производстве

В рамках Всемирного дня охраны труда отдел промышленной безопасности и охраны труда «ТМС групп» провел тематический онлайн-семинар. В нем приняли участие руководители производственных участков, специалисты в области ПБ и ОТ подразделений, уполномоченные по охране труда, представители профсоюзного комитета.

Открывая семинар, заместитель директора «ТМС групп» по развитию и организации производства Александр Сывороткин отметил, что работа, направленная на обеспечение безопасности труда в подразделениях компании, во все времена является одной из приоритетных. Он поблагодарил всех, кто так или иначе связан с данным направлением, за каждодневный эффективный труд, ответственное отношение к поставленным задачам.

Достаточно содержательную презентацию о состоянии промышленной безопасности и охраны труда в нашей компании по итогам 2022 года, в первом квартале текущего года и задач на 2023 год подготовил начальник отдела ПБ и ОТ Евгений Трофимов.

В частности, он представил анализ выявленных нарушений в ходе проверок постоянно действующей комиссии по безопасности труда и пожарно-технической комиссий. В 2022 году по отношению к 2021 году их количество снижено на 7%. Также снижено на 23 % количество нарушений, зафиксированных системой видеорегистрации.

Среднее значение коэффициента безопасности труда по УК ООО «ТМС групп» за 2022 год составило 0,919, что выше контрольного значения на 3%.

Евгений Анатольевич рассказал о результатах внедрения проектов, призванных повысить эффективность работы по обеспечению безопасности труда. В их числе внедрение модуля идентификации нарушений охраны труда, который автоматически определяет нарушения в части применения персоналом спецодежды и СИЗ.

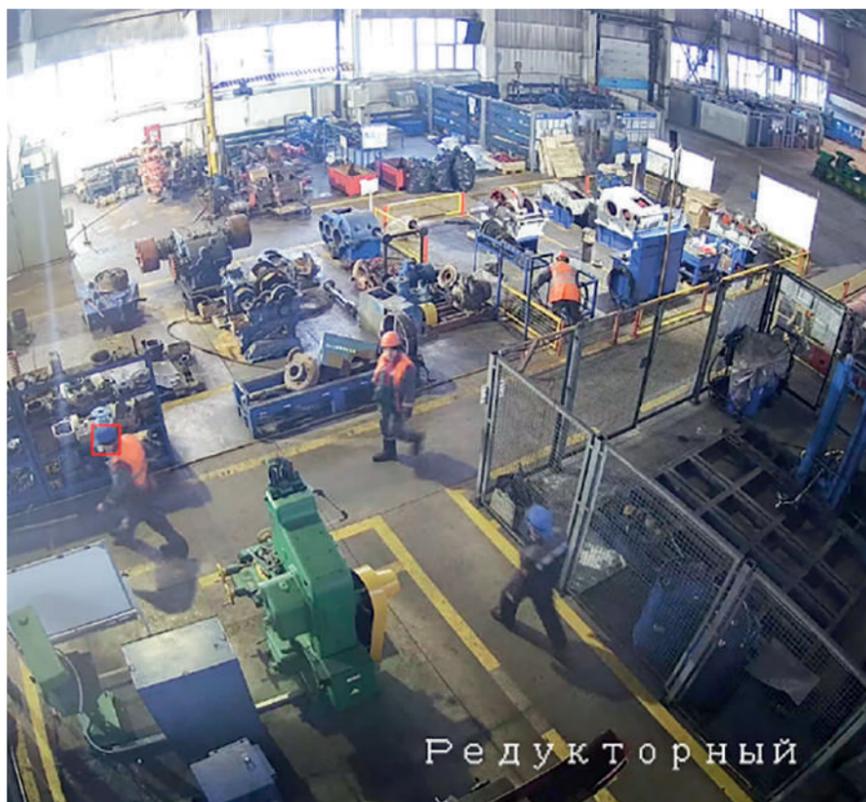
Среди основных задач на 2023 год были озвучены такие, как недопущение производственного травматизма; выполнение целеполагания по производственным и недопустимым рискам, снижение случаев возникновения рисков на 20 %; реализация мероприятий в рамках плана развития системы безопасности труда и др.

Не менее насыщенной и познавательной была вторая часть семинара, в ходе которой руководители производственных подразделений поделились успешно реализованными у себя идеями, что позволило повысить безопасность труда на рабочих местах. То есть показали на деле, как новаторский подход служит этой важной цели. Подробнее о внедренных решениях читайте в следующих выпусках нашей газеты.



Ежегодно 28 апреля в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах отмечается Всемирный день охраны труда. Он призван привлечь внимание общественности к проблемам в области безопасности труда. По традиции этот день проходит под определенной темой, которая отражает актуальные проблемы сферы безопасности на производстве. Его тема в этом году – «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». В июне 2022 года участники Международной конференции труда решили включить вопрос о безопасной и здоровой производственной среде в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда:

- свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров
- упразднение всех форм принудительного труда
- действительное запрещение детского труда
- недопущение дискриминации в области труда и занятий
- безопасность и гигиена труда.



Модуль идентификации нарушений охраны труда автоматически определяет нарушения в части применения персоналом спецодежды и СИЗ

Итоги корпоративных конкурсов

Формируем культуру безопасности

К Дню охраны труда, в целях более активного вовлечения работников в процесс построения корпоративной культуры безопасности, были приурочены традиционные конкурсы.

Лучшее подразделение в области ПБ и ОТ

Звание «Лучшее подразделение в области промышленной безопасности и охраны труда» за первый квартал 2023 года присуждено цеху трубного производства. Поздравляем!

Сергей ЛЕТУНОВ, начальник цеха трубного производства:
 – **Обеспечение безопасности труда и соблюдение правил ПБ и ОТ на производстве – одна из главных наших повседневных задач. Спасибо всему коллективу цеха за понимание, ответственность. Отдельно хотелось бы выделить вклад мастера Майоровой Татьяны Михайловны и распределителя работ Султановой Ильмиры Рустамовны.**

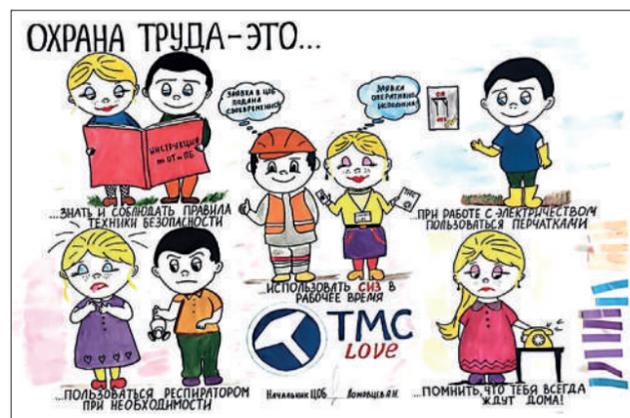
Лучшая стенгазета

Среди представленных подразделениями творческих работ победителем признана стенгазета механического цеха (начальник цеха Дмитрий Нуждин).
 Второе место присуждено работе цеха по изоляции (начальник цеха Ренат Галимов).
 Третье место заняла стенгазета Центра обеспечения бизнеса (начальник Центра Александр Ломовцев).

1 место – Механический цех



2 место – Цех по изоляции



3 место – ЦОБ

Конкурс детских рисунков и поделок

Решением творческого жюри все представленные на конкурс работы получили поощрительные премии.

Евгений ТРОФИМОВ, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда:
 – **Выражаю благодарность всем участникам творческих конкурсов в рамках Дня охраны труда за ответственный подход, интересную подачу материала, красочное художественное воплощение. Благодарю за добросовестный, целенаправленный труд в области охраны труда команду Сергея Летунова.**





Социальная защита

Коллективный договор стал более весомым

Итак, коллеги, знакомим вас с измененными позициями во вновь принятом коллективном договоре в части материальных выплат. Они, все без исключения, направлены на повышение социальной защищенности работников «ТМС групп» и их семей.



Окончание. Начало на 1 стр.

В разделе «Социальные льготы» увеличился размер ряда востребованных выплат:

6.2. **Единовременную материальную помощь** каждому работнику-родителю в размере 15 000 рублей на каждого новорожденного ребенка или усыновленного ребенка до 14 лет включительно (было 11 000 рублей).

6.3. **Отпуска работникам по уходу за ребенком** в возрасте до 3-х лет, по соответствующему заявлению работника. Оказывать ежемесячную материальную помощь работникам, оформившим отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет – в размере 12 000 рублей (было 10 000 рублей).

6.6. **Работнику в случае смерти супруга / супруги**, близких родственников (дети и родители, полнородные и неполнородные сестры и братья) предоставляется материальная помощь в размере 10 000 рублей; неработающему пенсионеру – материальная помощь в том же размере, что и работнику (было 8 000 рублей).

6.7. **Материальная помощь** в размере 22 000 рублей для риту-

альных расходов семье или родственникам, либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) Общества (было 20 000 рублей).

6.11. **Материальную помощь один раз в год** 10 000 рублей каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет (для студентов дневных отделений вузов – до 23 лет включительно). Выплаты материальной помощи производятся на каждого ребенка-инвалида (было 9 000 рублей).

6.18. **Оказание неполным семьям**, не получающим алименты, единовременной материальной помощи раз в год в размере 8 000 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет включительно. Основанием для получения материальной помощи является: заявление в свободной форме и документ, подтверждающий статус неполной семьи (было 6 000 рублей).

В разделе «Социальные льготы молодым работникам увеличился размер выплаты, связанный с бракосочетанием:

7.7. **Единовременная материальная помощь** в размере 20 000 рублей молодым работникам для ча-

стичной компенсации расходов в связи с первым бракосочетанием (регистрация, обручальное кольцо, фотографирование и др.) (было 18 000 рублей).

Кроме того, в новом документе появились следующие пункты:

6.25. **Материальную помощь один раз в год** в размере 10 000 рублей семье работника, имеющего трех и более детей до 18 лет включительно, у которого есть дети-первоклассники, на приобретение школьных принадлежностей (укомплектованные ранцы, школьная форма, обувь, спортивная форма). Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка-первоклассника. Если в Обществе работают оба родителя, то материальная помощь выплачивается матери. Если в Обществе работает только отец, то выплата производится ему. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, а при наличии договора опеки (попечительства) – его копия.

6.26. **Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение** работников в соответствии с Положением об организации негосударственного пенсионного обеспечения работников УК ООО «ТМС групп».

Из «Общих положений» договора исключен следующий пункт:

1.10. **К работнику Общества, уволившемуся по собствен-**

ному желанию, в случае повторного принятия его на работу в Общество, льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором сверх установленных действующим законодательством, применяются по истечении двух лет со дня его повторного принятия на работу. Указанный стаж не учитывается, когда работник увольняется по уважительной причине (призыв на военную службу; избрание работника на выборные должности в государственных и профсоюзные органы, органы местного самоуправления; при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность; при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию (в т.ч. на льготную, по инвалидности, по старости), в связи с реорганизацией Общества, при поступлении на работу после увольнения в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы, необходимой ему в соответствии с медицинским заключением, при поступлении на работу после увольнения переводом на предприятия группы компаний «Татнефть», перевод внутри дивизиона «ТМС групп»), по согласованию с работодателем.

Основанием для неприменения в течение двух лет льгот и гарантий к работникам, уволившимся по собственному желанию, в случае повторного принятия их на работу в УК ООО «ТМС групп» является приказ директора (руководителя общества) с указанием срока действия данного приказа.

С Днем Великой Победы!



НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

С Днём
Победы!

**ДОРОГИЕ НАШИ
ветераны!**

Уважаемые коллеги!

9 мая мы отмечаем 78-ю годовщину победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Мы гордимся военной и трудовой доблестью тех, кто освободил мир от фашизма ценой огромных усилий и невозвратных потерь. Низко склоняем головы перед светлой памятью павших в боях и тех, чью жизнь преждевременно оборвали раны и испытания послевоенных лет. Мы безмерно благодарны всем, кто отстоял наше право мирно жить, трудиться и растить детей на родной земле.

У Великой Победы нет срока давности. Сколько бы ни прошло лет, этот праздник останется для нас одним из самых значимых и святых. Подвиг советского народа в Великой Отечественной войне будет вечно жить в нашей памяти и передаваться от поколения к поколению, как самое дорогое достояние отечественной истории.

Наш долг перед поколением победителей неизмерим. К сожалению, их с каждым годом становится все меньше, и мы должны стараться сделать все возможное, чтобы каждый фронтовик, солдатская вдова или труженик тыла были окружены вниманием, согреты душевной теплотой и заботой.

Дорогие наши ветераны! От имени многочисленного коллектива «ТМС групп» поздравляем вас с Днем Великой Победы! Желаем мирного неба над головой, крепкого здоровья на долгие годы, счастья, оптимизма и благополучия!

Анвар ЯРУМЛИН, директор УК ООО «ТМС групп»

Венир КАМАЛОВ, председатель профкома

Подвиг советского народа в Великой Отечественной войне воспет в огромном количестве поэтических произведений. В коллективе «ТМС групп» есть самодеятельные поэты, которым также близка тема подвига поколения победителей. Это их творческая дань памяти. Надеемся, что читатели корпоративной газеты по достоинству оценят стихотворения наших уважаемых ветеранов производства.

У Вечного огня

*Простые солдаты великой страны
Пред вами склоняем колени.
В тот год незабвенный, далёкой весны
Вы мир принесли поколениям.*

*Ложатся цветы на холодный гранит,
Свет пламени – словно из бездны.
Ваш подвиг в столетьях не будет забыт,
В забвении ему не исчезнуть!..*

*В молчании скорбном застыла страна,
Священный огонь – как лампада,
И отблеск его золотит ордена
Победного строя парада.*

*Струящихся дней не иссякнет река,
Но только нет срока у славы,
И память о вас не померкнет в веках,
Солдаты Советской державы!*

Александр Юрьевич Эзекв

Ваш подвиг бессмертен

*Когда смотрю на обелиски,
На лица доблестных солдат,
Отца в граните вижу, близких
И оторвать мне трудно взгляд.*

*В скульптурах каменных застыла
Любовь к своей родной стране,
Их подвиг, мужество, дух, сила,
Презрение, ненависть к войне.*

*Да, растворились вы в закатах
Суровой, огненной войны,
Стояв за правду, мир в солдатах...
И вам, героям, нет цены!*

*Ваш подвиг стал для всех примером,
Не дав врагу уйти вперед,
Вы крепкой грудью, сильным телом
Остановили его ход!*

Александр Андреевич Дьякин

На сегодняшний день в нашей компании восемь тружеников тыла и одна вдова фронтовика. Все они находятся в зоне особого внимания со стороны администрации, профсоюзного комитета и Совета ветеранов.



По доброй традиции, ветеранов этих категорий в преддверии Дня Победы поздравили с праздником, вручили цветы, открытки и подарки. К Ашраповой Нурие Хусаиновне и Петровой Анне Петровне представители Совета ветеранов и молодежного комитета приехали в г. Лениногорск.



Творчество

Артисты «ТМС групп» в призерах «Фестиваля талантов»

В апреле состоялся гала-концерт традиционного конкурса художественной самодеятельности среди работников нефтяных и нефтесервисных предприятий региона.

Приятным моментом мероприятия стала церемония награждения лучших артистов, в их числе и представителей «ТМС групп».

Диплома лауреата второй степени в номинации «Вокал» удостоены:

- **Майдаченко Евгений**, изолировщик на термоизоляции цеха по изоляции.
- **Белекеева Юлия**, инженер цеха изготовления станков качалок.



- **Юнусова Айгуль**, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 1.
- В номинации «Минута славы» также Лауреатом второй степени стала:
- **Ястребова Светлана**, заместитель начальника центра управления контрактами трубопроводной продукции.

Поздравляем коллег с творческими достижениями!

Спорт

На радость любителям волейбола



В «ТМС групп», особенно среди молодых работников, есть немало любителей поиграть в волейбол. Сотрудники альметьевских подразделений с удовольствием раз в неделю приходят на тренировки в арендованный компанией спортзал.

Снедавних пор, по инициативе молодых работников из подразделений в г. Лениногорск, руководством и профсоюзным комитетом компании было принято решение предоставить им такую же возможность. Теперь и для них раз в неделю, после трудового дня, организованы коллективные тренировки.

Экологический субботник

Ударно потрудились

Сотрудники нашей компании дружно, с приподнятым настроением приняли участие в традиционном экологическом субботнике.



Благодаря сплоченной работе привлекающие к административным и производственным зданиям территории были очищены от мусора, приведены в порядок.

Наши молодые работники ежегодно наводят порядок на закрепленном участке центрального городского парка Альметьевска. Не стал исключением и нынешний год – в течение двух дней они ударно потрудились вместе с молодежными активистами подразделений «Татнефти» и сервисных предприятий. Спасибо всем участникам за вклад в улучшение окружающей среды!



Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

8 мая

Идрисов Илдус Кутдусович, заместитель начальника цеха по ремонту бурового оборудования.

11 мая

Галлямова Лилия Уеловна, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 1.

20 мая

Булатникова Галина Петровна, оператор электронно-вычислительных машин центра управления контрактами трубопроводной продукции.

25 мая

Сафин Ильгиз Гарифович, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 1.

30 мая

Ибрагимов Рашид Фаридович, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Сервисного центра № 1.

Ветеранов компании:

6 мая

Пимошин Виктор Николаевич, 70 лет

12 мая

Бабникова Наталья Петровна, 70 лет

25 мая

Дьякова Любовь Михайловна, 70 лет

28 мая

Кашефразова Фиалка Махмутовна, 70 лет

К сведению

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА!»

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: 8-917-869-45-43 (отдел управления персоналом).



Сканируй и переходи

